



Gestion de la paie : un atout pour votre entreprise ?

La gestion de la paie au sein de votre entreprise ne se limite pas forcément au simple paiement des salaires.

ELLE PEUT

ACCROÎTRE LA RENTABILITÉ

La gestion interne de la paie coûte **240** €

supplémentaires par employé et par an. Les bénéfices de l'internalisation de cette tâche sont réduits par :

- le suivi du personnel travaillant à distance ;
- les problèmes de conformité ;
- la maintenance informatique ;
- les coûts de gestion de la paie.

RÉDUIRE LES RISQUES



37 % des entreprises conservent les données relatives à la paie sur Excel.¹

Comment gérer la situation si :

- le logiciel rencontre une erreur ?
- le paiement de vos salariés est approximatif et effectué en retard ?
- la personne en charge de la paie tombe malade ou quitte l'entreprise ?

FAVORISER LA CROISSANCE

Les systèmes obsolètes ne sont pas un levier de croissance.



Comment parviendrez-vous à :

- réduire vos coûts ?
- augmenter vos bénéfices ?
- trouver du temps pour vous concentrer sur les activités essentielles pour le développement de votre entreprise ?

SATISFAIRE VOS COLLABORATEURS



Les tâches administratives répétitives prennent trop de temps à vos équipes ?

Pour maintenir un niveau d'engagement élevé de leur part :

- donnez-leur du temps pour réaliser des tâches qui favorisent la croissance de l'entreprise ;
- améliorez ainsi leur satisfaction au travail ;
- payez-les sans erreur, en temps et en heure.

GAGNER EN COMPÉTITIVITÉ

Investir sur certaines missions vous permettra de consacrer plus de temps à la recherche de **nouvelles opportunités** et vous rendra plus compétitif.



Les systèmes internes de gestion de la paie sont un frein pour la compétitivité car :

- ils manquent de flexibilité ;
- il est difficile de les adapter aux besoins de l'entreprise ;
- ils ne sont pas simples à utiliser.

Découvrez comment faire de la gestion de la paie un atout pour votre entreprise

Téléchargez notre guide pratique sur www.fr.adp.ch

