

# Industrie : vos RH peuvent-elles vous aider à atteindre vos objectifs ?



## SAVIEZ-VOUS

que **64 %**  
des entreprises  
adoptent des  
solutions de  
gestion des  
effectifs ?<sup>1</sup>



Les acteurs de la  
production doivent  
pouvoir gérer  
les effectifs de  
manière flexible.



Les systèmes RH  
doivent pouvoir  
tenir compte des  
changements  
de planning et  
de l'évolution des  
données de paie.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

*L'impossibilité  
pour les RH  
d'accompagner la  
croissance empêchera  
l'entreprise de  
se développer à  
l'international.*



En un an, la  
réglementation  
de la paie a connu  
plus de **20 000**  
modifications au  
niveau mondial.<sup>2</sup>



Appréhender  
et gérer ces  
modifications vous-  
mêmes représente une  
tâche colossale.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

*Vos données  
RH clés sont-  
elles stockées  
dans Excel ?<sup>3</sup>*



La disparité des  
systèmes et des  
données fait perdre  
du temps à essayer  
de trouver l'information  
dont vous avez besoin.



La centralisation  
des données  
permet aux entreprises  
de prendre des  
décisions en temps réel.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

**11 %**  
seulement des  
entreprises mettent  
en place une solution  
de gestion de la paie  
globale lorsqu'elles  
se développent à  
l'international<sup>2</sup>



La gestion de la paie  
peut rapidement  
mobiliser toutes vos  
ressources RH et tout  
leur temps.



La standardisation  
RH libère du temps  
pour l'équipe RH,  
et lui permet de se  
concentrer sur  
la croissance  
de l'entreprise et  
non sur des tâches  
administratives.



## LE SAVIEZ-VOUS ?

*La multiplicité des systèmes  
de gestion de paie locaux  
augmente les coûts.*



La gestion de la  
paie et les tâches  
administratives  
représentent **35 %**  
de l'ensemble  
des coûts RH.<sup>4</sup>



Un prestataire et  
un contrat uniques  
favorisent la  
transparence.

# Pour en savoir plus sur les enjeux du développement à l'international pour les dirigeants

Lisez nos rapports sur :  
[www.fr.adp.com](http://www.fr.adp.com)

1. Sierra-Cedar, 2015-2016 HR Systems Survey White Paper

2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey

3. ADP Global HCM Study, January 2014

4. Payroll at the heart of HR Outsourcing,  
ADP White Paper



A more human resource.™