

Services professionnels : vos RH peuvent-elles vous aider à atteindre vos objectifs ?



SAVIEZ-VOUS

que **33 %** des entreprises voient leurs charges salariales et leurs coûts de paie augmenter ?¹



L'utilisation de plusieurs systèmes indépendants nuit à la performance de l'entreprise.



Les données du personnel et de paie stockées dans de multiples bases de données sont difficilement accessibles et exploitables.

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'impossibilité pour les RH d'accompagner la croissance empêchera l'entreprise de se développer à l'international.



En un an, la réglementation de la paie a connu plus de **20 000** modifications au niveau mondial.²



Appréhender et gérer ces modifications vous-mêmes représente une tâche colossale.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Vos données RH clés sont-elles stockées dans Excel ?³



La disparité des systèmes et des données fait perdre du temps à essayer de trouver l'information dont vous avez besoin.



La centralisation des données permet aux entreprises de prendre des décisions en temps réel.

LE SAVIEZ-VOUS ?

11 % seulement des entreprises mettent en place une solution de gestion de la paie globale lorsqu'elles se développent à l'international²



La gestion de la paie peut rapidement mobiliser toutes vos ressources RH et tout leur temps.



La standardisation RH libère du temps pour l'équipe RH, et lui permet de se concentrer sur la croissance de l'entreprise et non sur des tâches administratives.



LE SAVIEZ-VOUS ?

La multiplicité des systèmes de gestion de paie locaux augmente les coûts.



La gestion de la paie et les tâches administratives représentent **35 %** de l'ensemble des coûts RH.⁴



Un prestataire et un contrat uniques favorisent la transparence.

Pour en savoir plus sur les enjeux du développement à l'international pour les dirigeants

Lisez nos rapports sur : www.fr.adp.com

1. PwC, 2016, Financial Services Survey
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey
3. ADP Global HCM Study, January 2014
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper